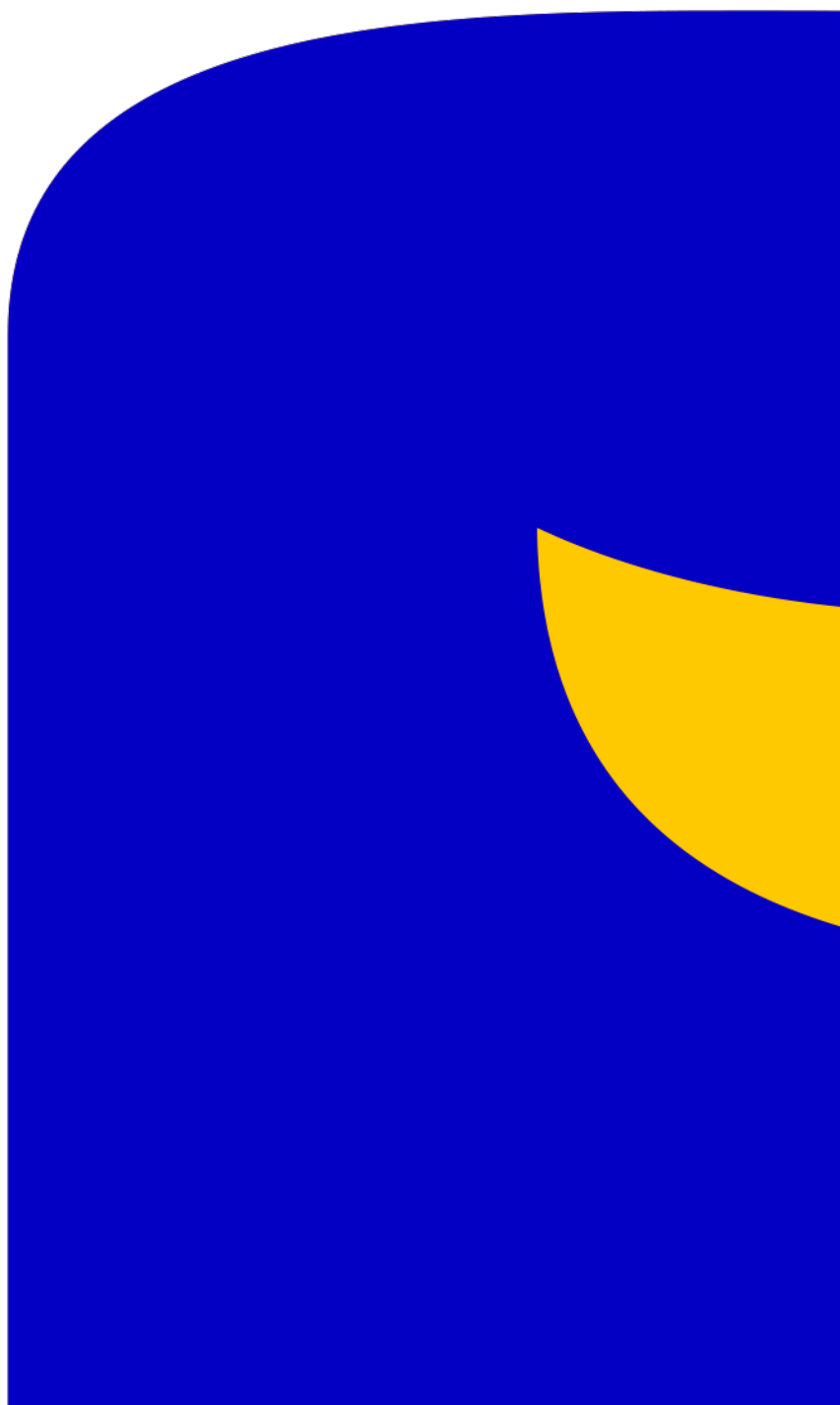


Deze website maakt gebruik van cookies. Door gebruik te maken van deze website geeft u toestemming voor het plaatsen van cookies.  
[Akkoord](#) [Meer informatie](#)





## Aanwervingsproces

Brussel Fiscaliteit is op zoek naar dynamische, ambitieuze personen met potentieel!

We selecteren kandidaten op basis van hun capaciteiten, competenties ervaring en motivatie. We houden ook rekening met hun interesse in de publieke sector, meer bepaald in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Hoe verloopt het aanwervingsproces?

### 1. Carrière mogelijkheden en kandidatuur

Identificeer de functie die het meest voldoet aan uw kwalificaties en uw professionele ambities. Eens dit op punt staat, dient u uw CV en motivatiebrief online in. Uw referenties zullen worden geanalyseerd door ons recruiteringsteam tijdens een eerste screening.

### 2. Testing van de kandidaten

Is uw profiel overeenstemt met onze noden, zal u worden uitgenodigd voor een testing. Deze stap in het proces wordt in samenwerking met onze partner Ascento georganiseerd. Deze testen gaan globaal gezien over informatiebeheer, de taken, de medewerkers, de relaties en het functioneren van het personeel. Om u hierop te kunnen voorbereiden, worden de algemene vereiste competenties vermeld in de functiebeschrijving.

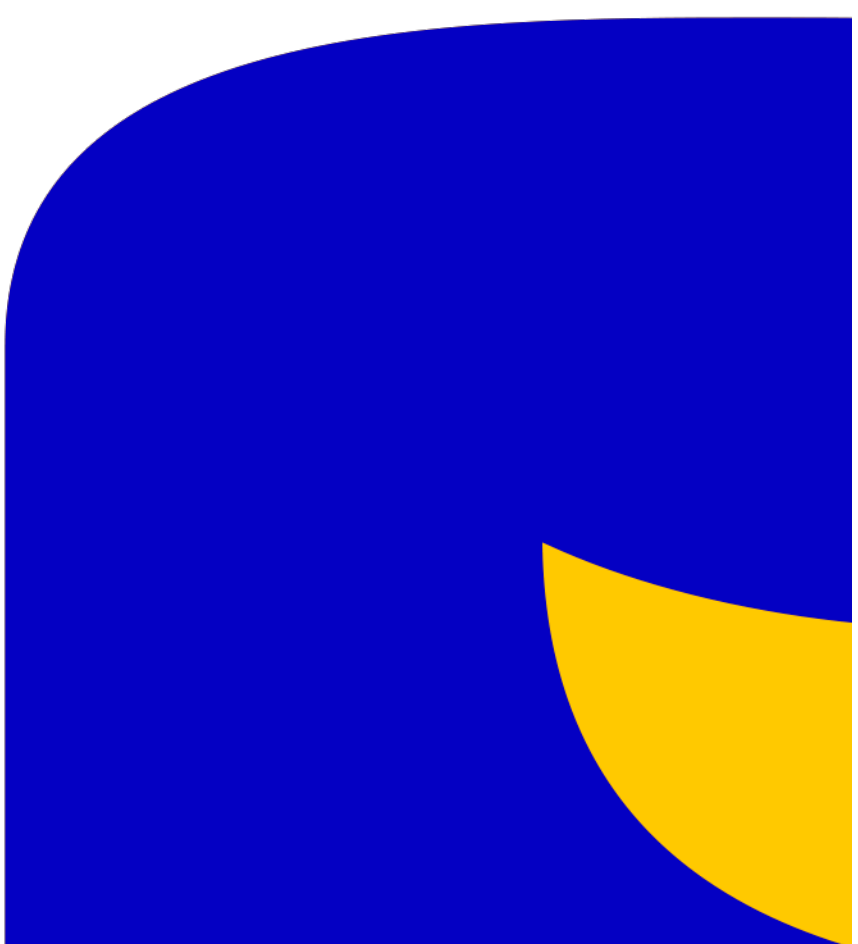
### 3. Organisatie van een serie sollicitatiegesprekken

Na uw deelname aan de tests, zal een lid van ons HR team u uitnodigen voor een sollicitatiegesprek bij ons op kantoor. Dankzij dit gesprek is het, zowel voor u als voor Brussel Fiscaliteit, mogelijk om te bekijken of een eventuele toekomstige samenwerking mogelijk is. Dit gesprek geeft

u eveneens een beeld van hoe wij werken bij Brussel Fiscaliteit. Het doel van dit sollicitatiegesprek, dat wordt gevoerd door een jury, waaronder de aanwervingsverantwoordelijke, is uw carrièredoelen, vorming, competenties en ervaring te weten te komen, evenals wat uw motivatie is om uw werk te laten slagen.

#### 4. Evaluaties

Onze jury zal de kandidaat selecteren die het meest geschikt is voor de functie. Indien u geselecteerd bent voor de functie, zullen onze HR medewerkers u een aanwervingsaanbod opsturen en zullen zij een antwoord bieden op al uw vragen. Laat uw schouders vooral niet hangen als u niet geselecteerd zou zijn voor de functie! Uw kwalificaties kunnen zeer goed overeenstemmen met andere werkaanbiedingen in de toekomst! We nodigen u dan ook graag uit om onze website regelmatig te bezoeken en er de nieuwe carrièremogelijkheden te ontdekken.





F (0032) 02.430.61.00  
[info.fiscaliteit@fisc.brussels](mailto:info.fiscaliteit@fisc.brussels)  
Openingsuren  
[Klik hier](#)